

Referat af generalforsamling tirsdag den 30. april 2019 på Udefriskolen

Uffe Strandby byder velkommen, der er 40 fremmødte til generalforsamlingen.

1. Velkomstsang

Aftenen indledes med fællessang: "Det bedste jeg ved".

2. Valg af dirigent

Bestyrelsen foreslår Jes Lauridsen som dirigent og forslaget godkendes af generalforsamlingen. Dirigenten konstaterer, at generalforsamlingen er rettidigt indkaldt og tager fat på dagsordenens punkter.

3. Valg af referent

Tina Kirk Johannesen vælges.

4. Valg af 2 stemmetællere

Heidi Jensen og Jane Brokholm Mortensen vælges.

5. Rapport om eksternt tilsyn fremlægges

Anders Langskov lægger ud med at fortælle, at han er Udefriskolens repræsentant, og præsenterer derefter tilsynsførendes opgaver for os.

Friskolerne har nogle mål, som vi skal leve op til, og de mange ændringer i samfundet i de seneste år har stillet flere krav. AL fortæller at det påhviler os, som forældre til børn i en friskole, at føre tilsyn med skolen.

AL fortæller om sine 5 besøg på skolen gennem det seneste år. Under sine besøg har han observeret, gennemgået dokumenter, haft samtaler med elever, lærer og ledelse, fornemmet stemningen og hvordan trivslen har været. AL har også observeret om undervisningen er relevant og viser hvad eleverne kan rent fagligt. Ud fra sine besøg udarbejder AL en elektronisk rapport som kan læses i sin fulde længde på skolens hjemmeside.

AL fortæller at Udefriskolen altid er et rart sted at komme, engageret personale, positiv og hyggeligt samvær blandt de ansatte, god stemning i klasserne og i frikvarterne. Skolen anvender en bred vifte af undervisningsmaterialer og It indgår i læringsaktiviteterne. Jubilæumsugen var god og gav flotte resultater.

Efter gennemgang af tilsynsrapporten slutter AL af med at nævne, at vi har en god skole, som vi kan være stolte af, og vi kan også være stolte af vores børn, ledelse og lærere – vi har noget det er værd at bygge videre på.

6. Bestyrelsen aflægger beretning

Bestyrelsesformand Uffe Strandby fremlægger bestyrelsens beretning.

Uffe lægger ud med at fortælle, at det er vigtigt at fokusere på, at vi er en friskole og på hvilke muligheder det giver os. Vi kan selv vælge de rammer, som vi gerne vil have skal omkrænse vores undervisning og hvilke metoder vi vil bruge.

Udeskole

Hvordan skal udeskole bruges og hvilke fag skal det bruges i? – vi har ramt et fint niveau og det er blevet noget som gennemsyrrer alle former for faglighed. Eksempelvis har børnehaven haft tema om dyr/organismer, hvor de tog til et dyrecenter og smagte melorme og derefter til Bremdal strand for at finde dyr/organismer. Udeskole giver gode oplevelser og god læring. På skolen har der været undervisning i tysk i skolegården, hvor der blev leget blindbuk og retningsanvisningerne var på tysk. Juniorgruppen har besøgt Museet for Religiøs Kunst i livsoplysning med temaet det gode/det onde – udstillingen gav mange gode diskussioner. Udeskole fylder meget og bliver brugt konstruktivt i alle fag.

Prøvefri skole

Der er klar overbevisning fra ledelse og bestyrelse, at vi fortsat ønsker at være en prøvefri skole. Vi har mulighed for fokus på situationsbestemt undervisning og kan tage udgangspunkt i f.eks. politik, klima, lokalt stof – dette vil være en udfordring, hvis man har en eksamen der venter forude. Prøvefri skole giver stor frihed og mulighed for at fokusere i grupperne.

Økonomi

Vi har en sund økonomi. Fornuftigt overskud de sidste 5 år. Fin egenkapital og likviditet. Dette giver os en robusthed og økonomisk buffer. Vi har også taget vare på den løbende vedligeholdelse

10-års jubilæum

Fantastisk projektuge. Vi har fået 10 år på bagen, som vi kan være stolte af. Det er lykkedes at få en fin skole – stabil søgning og elevtal på 95-100 elever. Borgmesteren deltog en formiddag i jubilæumsugen, hvilket er en god anerkendelse af vores skole.

Musical

Også en fantastisk uge! Flot af personalet – kæmpe indsats, som kun kan gennemføres fordi de ansatte arbejder hårdt på det. Personalesammensætningen er rigtig god – stor ros! Børnene har fået meget ud af ugen og har indgået i fællesskaber og er rykket personligt. Det giver styrke og robusthed, sociale sammenhænge – og er en god tradition.

Forældremorgensamling

I uge 19 har man som forældre igen mulighed for at styre morgensamlingen i ca. 10 minutter, hvor man kan komme og fortælle om en hobby, interesse, god bog eller andet.

Personale

Vi har en rigtig god personalesammensætning både i skolen og børnehaven/SFO og det er dejligt med den ekstra indsats der ydes.

Uffe slutter af med at sige farvel og tak for 6 gode år i bestyrelsen og på Udefriskolen. Uffe har fået nyt arbejde og flytter derfor til Silkeborg sammen med sin familie.

7. Skolelederen aflægger beretning

Skoleleder Helle Hansen starter med at byde velkommen.

Året der er gået

Regnskabet viser et flot overskud - hverken for stor eller lille, for et stort overskud vil ikke være godt i forhold til statstilskuddet – vi skal sørge for at holde økonomien tilpas god, så der er til uventede udgifter – f.eks. ny ferielov, nedsat koblingsprocent, mulige investeringer – og det er en balancegang.

Vi er en anderledes skole, som arbejder meget med udeskole, disse timer/dage skal give mening, og er derfor fagligt bundet op på årsplanerne, som er bundet op på Fælles Mål. Derudover skal vi fortsat på vores fælles lejrskole med børnehaven og skolen, til udlandet på lejrskole samt lejrskole til København, hvor bl.a. Christiansborg er en del af lærerplanen. At drive en skole, hvor denne undervisningsform giver mening og resultat koster, daleje af busser, køb af indgangsbilletter samt ekstra timer til personalet osv. er en stor udgift, men en nødvendighed. .

Personale

Vi har kompetente medarbejdere som yder max og er engagerede. Vi glæder os til næste skoleår!

I børnehaven/SFO kom der i 2018 flad ledelse, således at Helle nu er leder. Vi er kommet godt fra start og både personalet og børnene trives med det. Helle er nu en naturlig del af børnenes hverdag i børnehaven. Helle fortæller, at vi har et fantastisk personale – og at hun er stolt af dem alle - det hele kører rigtig godt. Forældre har også påskønnet personalet i børnehaven med en lækker hilsen, som blev modtaget med stor tak.

10-års jubilæum

10-års jubilæum betyder, at vi ikke længere er nye, og at vi har skabt vores egen platform. Helle nævner her mange af de ting, der gør os unikke bl.a. den fælles morgensang, at vi er en oplandsskole, fortælling, kor, udeskoledage, bevægelse, landsskue, arbejdslørdag, høstmarked og meget mere. Og vi er gode til at dokumentere på Facebook.

Prøvefri skole

Vi vil forblive en skole uden afgangsprøve med Grundvig-Koldske værdier. Test er lærernes redskaber. Der er optagelsesprøver på uddannelsesstederne og der er vores børn ikke ringere stillet end andre børn.

Vi har teori og praksis – vi får børnene til at bruge alle sanser og gøre det til sin egen læring – det er vejen frem. Vores børn tilegner sig de færdigheder som de skal og alle muligheder er åbne.

Temaet på skolen den næste tid er rolig adfærd – forpligtende fællesskab. Børnene har brug for de egenskaber når de skal ud i den "virkelige verden", de skal kunne bidrage og yde i et fællesskab, og de skal lære at et fællesskab forpligter.

Helle slutter af med at fortælle om de gode grunde til både at arbejde ude og inde, idet forskning viser, at det giver bedre faglighed, bedre læring, koncentration, bedre sundhed og motorik, læring af flere kanaler, bedre social forståelse, bedre forankring, fællesskab – og hvem vil ikke gerne give sine børn dette?

Helle håber, at der med tiden er flere, som får øjnene op for denne undervisningsform.

8. Fremlæggelse af årsregnskab

Viceleder Kirsten Berggren fremlægger årsregnskabet for 2018.

Overskud på kr. 168.741 overføres til egenkapitalen.

Vi har modtaget tilskud for 87 elever i 2018.

I 2018 er der foretaget følgende investeringer:

Børnehave/SFO: Nyt tag på bjælkehus, nye vindueskarme med borde, to indskudsborde, renovering af køkken.

Skole: specialstole, pc'er i 3 kl., lejr tur til København, en del af skolens tag er udskiftet, renovering af skolens personalekøkken, låsebare skabe til administrationen.

Arbejds miljø: udskiftning til LED – ude og inde, førstehjælpskursus til alle ansatte.

PR: Infoldere rundsendt til alle 5-årige i kommunen, opsætning af skilt ved indkørslen til Fabjerg.

Forældre, ansatte og børn: Foretagsrække om børns trivsel, jubilæumsfest.

Spørgsmål:

Hvordan beregnes statstilskud? Svar: Tilskuddet beregnes ud fra det antal børn som er på skolen pr. 5/9.

Kommer der større investeringer/udgifter? Svar: Ny ferielov (feriepengeforpligtigelse), resten af taget skal repareres.

Kirsten forklarede hvordan koblingsprocenten fungerer. Koblingsprocenten angiver hvor stort et tilskud vi modtager for hver elev. Som der er nu får vi 76% i statstilskud, 24% forbliver i kommunen, så de kan servicere os.

Regnskab godkendt.

9. Opstilling af kandidater til bestyrelsen

Uffe Standby er på valg og modtager ikke genvalg.

10. Forældrekretdsens valg til bestyrelsen

Ingen på valg i år.

11. Forældrekretdsens valg af suppleant til bestyrelsen

Ulla Kloster vælges.

12. Skolekretdsens valg til bestyrelsen

Lars Anton Pedersen vælges.

13. Skolekretdsens valg af suppleant til bestyrelsen

Jane Brokholm Mortensen vælges.

14. Indkomne forslag

Ingen forslag modtaget.

15. Eventuelt

Anette: Hvornår har man sidst holdt brandøvelse? Svar: Børnehaven har netop afholdt, og der afholdes snart på skolen.

Anne-Mette: Stor ros til lærere og personale – altid et rart sted at komme og man er altid velkommen. Prøvefri skole har kun haft positiv betydning for vores datter, der nu er på efterskole – hun har lært utrolig mange værdier, som hun bruger i sin nye hverdag.

Claus: Lad os alle slutte af med at takke Uffe for hans store arbejde i bestyrelsen.

Dirigenten runder af - tak for god ro og orden.

Referent: Tina Kirk Johannesen

Referat underskrevet



Uffe Strandby
Formand



Jes Lauritsen
Dirigent